

Gemeenteraad van 25 november 2004

ERKENNING ALS JEUGDWERKINITIATIEVENArtikel 1

Dit reglement regelt de erkenning van de Tiense jeugdwerkinitiatieven.

Artikel 2

Algemene voorwaarden:

Om erkend te worden als jeugdwerkinitiatief moet het jeugdwerkinitiatief beantwoorden aan het begrip 'jeugdwerk', zijnde:

- het organiseren van groepsgerichte sociaal-culturele activiteiten (1) met de jeugd (2), in de vrije tijd (3) en onder educatieve begeleiding (4).
- 1. Jeugdwerk organiseert groepsgerichte sociaal-culturele activiteiten. Een sterke nadruk ligt op het samenwerken met groepen waarbij individuele activiteiten vrij zeldzaam zijn.
- 2. In principe zijn dit kinderen en jongeren in de leeftijdscategorie van 6 tot 26 jaar.
- 3. Het tijdssegment waarin het jeugdwerk hoofdzakelijk actief is, speelt zich af in het derde milieu. M.a.w. niet in de zogenaamde verplichte tijd (onderwijs en arbeid) voor kinderen en jongeren.
- 4. De begeleiders van het jeugdwerk werken vanuit een opvoedkundig doel, met aandacht voor waardenoverdracht, vaardigheden inzake programmering en met bijzondere betrokkenheid bij de leefwereld van kinderen en jongeren.

EN voldoen aan volgende specifieke voorwaarden:

1. het beheer en de begeleiding gebeurt in hoofdzaak door jongeren, die zich vrijwillig inzetten. In sommige jeugdwerkinitiatieven worden zij ondersteund door beroepskrachten;
2. het jeugdwerkeraanbod valt buiten elk commercieel circuit;
3. het jeugdwerkinitiatief is opgericht als privé-initiatief;
4. Indien het jeugdwerkinitiatief door de stad gesubsidieerde beroepskrachten tewerkstelt, moet het jeugdwerkinitiatief de juridische vorm aannemen van vzw;
5. het jeugdwerkinitiatief formuleert zelfstandig zijn beleid en zijn programmatie, en beheert zelfstandig zijn financiën;
6. het jeugdwerkinitiatief wordt geleid door een bestuur of leidersploeg, waargenomen door minimum 5 personen, waarvan de meerderheid van de leden in de stad Tienen woont en minimum 2 leden jonger zijn dan 21 jaar;
7. het jeugdwerkinitiatief heeft zijn zetel op het grondgebied van de stad Tienen;
8. een verzekering die de burgerrechtelijke aansprakelijkheid en lichamelijke ongevallen dekt van hun medewerkers, leden en gebruikers wordt door het jeugdwerkinitiatief afgesloten;
9. het jeugdwerkinitiatief dient een brandverzekering af te sluiten indien het beschikt over een lokaal.

EN minimaal twee van de volgende functies vervullen:

1. Ontmoeting:
er is een plaats waar kinderen en/of jongeren elkaar ontmoeten (in een infrastructuur), waarvoor een speciale opvang is voorzien. Het creëren van een 'lage drempel' is hierbij essentieel. Deze ontmoeting kan in tal van vormen georganiseerd worden: rustig, speels, sportief, recreatief, geanimeerd, ontspannend, informatief. In deze functie ligt de klemtoon op samenkomen;
2. Spel:
deze functie komt tegemoet aan de fundamentele behoefte van kinderen en jongeren om te spelen. Spel wordt ingevuld als een activiteit, een gestructureerde bezigheid. Belangrijke elementen zijn: gevarieerd spel- en sportaanbod (recreatieve activiteiten), aangepast spelmateriaal (uitnodigend en

gevarieerd), aangepaste infrastructuur (speelsterrein), creëren en/of bieden van optimale speelkansen. Het spel is hier doel op zich, en dus geen middel om een ander doel te bereiken (bv. vorming);

3. Creatieve activiteiten/amateuristische kunstbeoefening:
bij deze functie ligt de klemtoon zowel op het scheppend bezig zijn als op het (uit)oefenen en tonen van vaardigheden, creatieve expressievormen (verbaal, muzikaal, manueel, lichamelijk), technieken (zang, dans, toneel, beeldende technieken, poppenspel, beweging). Ook de (re)productie van verschillende kunstuitingen horen hier thuis;
4. Vorming:
dit betreft groepswork dat gericht is op de persoonlijke en maatschappelijke vorming van kinderen en jongeren. De thema's en de vormingsinhouden zijn relevant voor de groep. De vorming wordt procesmatig aangepakt en wordt op regelmatige tijdstippen voorzien in de programmatie van het jeugdwerk;
5. Kadervorming:
het betreft de samenhangende opleiding en begeleiding van verantwoordelijken en toekomstig verantwoordelijke personen die belast zijn met het animeren en begeleiden van jeugdwerkinitiatieven. Kadervorming draagt bij tot de kwalitatieve verbetering van het jeugdwerkinitiatief waarbij de thema's en vormingsinhouden relevant zijn voor de doelgroep;
6. Dienstverlening:
er is ondersteuning van jeugd op materieel vlak, bv. ter beschikking stellen van allerlei materiaal. Daarnaast ontwikkelt het jeugdwerkinitiatief een dienstverlenende houding ten aanzien van de doelgroep waarbij advies, inhoudelijke ondersteuning, methodische ondersteuning bij bv. uitbouw van projecten, acties, internationale uitwisseling, zoeken naar specifieke accommodaties, enz;
7. Werken aan structuurveranderingen:
bepaalde groepen kinderen en/of jongeren worden met problemen van structurele aard geconfronteerd. Door middel van participatie, signaalversterking, bewustmaking, actie, enz. wordt aan deze problemen van structurele aard gewerkt met het oog op de verbetering van de omgeving van kinderen en jongeren;
8. Het bevorderen van integratie door opvang en begeleiding van groepen die voornamelijk uit maatschappelijk achtergestelde kinderen en jongeren bestaan.